

MAZARS BEDRIJFSREVISOREN – REVISEURS D'ENTREPRISES

RAPPORT DE TRANSPARENCE 2006/2007

Par application des dispositions de l'article 15 de la loi du 22 juillet 1953 créant un Institut des Reviseurs d'Entreprises modifiées par l'arrêté royal du 21 avril 2007, les cabinets de révision qui procèdent au contrôle légal des comptes annuels statutaires ou des comptes consolidés d'entités d'intérêt public publient sur leur site internet, dans les trois mois suivant la fin de chaque exercice comptable, un rapport annuel de transparence qu'ils confirment par le biais d'une signature électronique. Ces dispositions sont entrées en vigueur le 31 août 2007.

MAZARS BEDRIJFSREVISOREN - REVISEURS D'ENTREPRISES clôture ses comptes le 31 août de chaque année.

A. DESCRIPTION DU RESEAU

MAZARS est une organisation internationale intégrée et indépendante, spécialiste dans la fourniture de services d'audit, de comptabilité et de fiscalité.

MAZARS peut compter sur les compétences de 8.000 professionnels actifs dans 42 pays. MAZARS a aussi des correspondants et des joint ventures dans 13 pays supplémentaires.

B. DATE DU DERNIER CONTROLE DE QUALITE

Les derniers contrôles de qualité ont été réalisés en 2007 par l'Institut des Reviseurs d'Entreprises et par le groupe MAZARS en 2005.

C. LISTE DES ENTITES D'INTERET PUBLIC

Les entités d'intérêt public sont définies comme étant les sociétés cotées au sens de l'article 4 du Code des Sociétés, les établissements de crédit et les entreprises d'assurances.

L'entité d'intérêt public pour laquelle MAZARS a effectué un contrôle légal des comptes est la suivante :

Cimescaut S.A.

D. DATE DE MISE A JOUR DE CES MENTIONS

26 novembre 2007.

E. DESCRIPTION DE LA STRUCTURE JURIDIQUE ET DU CAPITAL

La société est une société civile ayant adopté la forme d'une société coopérative à responsabilité limitée.

Le capital souscrit s'élève à EUR 18.592,01 représenté par 300 actions nominatives.

F. DESCRIPTION DE LA STRUCTURE DE GOUVERNANCE

L'administration de la société est prise en charge par un Conseil d'administration composé de trois membres. La gestion journalière est assurée par un Comité de direction composé de six membres.

G. DESCRIPTION DU SYSTEME INTERNE DE CONTROLE DE QUALITE ET DECLARATION DE L'ORGANE D'ADMINISTRATION OU DE GESTION CONCERNANT L'EFFICACITE DE SON FONCTIONNEMENT

MAZARS a développé des mesures de contrôle de qualité tant au niveau national qu'international. Un manuel de contrôle de qualité a été développé permettant d'évaluer les organisations et de vérifier la conformité avec les normes lors de la réalisation de missions. Le contrôle de qualité repose sur un certain nombre de critères en matière de qualité :

- le respect des normes ISA ;
- le respect des règles éthiques ;
- la capacité des collaborateurs ;
- l'exécution et la supervision de projets ;
- l'acceptation et l'exécution de mandats ;
- la revue indépendante.

H. DECLARATION SUR PRATIQUES D'INDEPENDANCE

En vue de définir et distribuer les valeurs du Groupe, MAZARS a développé une charte d'objectivité et d'indépendance. Cette charte est distribuée au personnel et les aspects éthiques occupent une place importante dans les programmes de formation continue.

L'indépendance constitue le socle de notre professionnalisme : elle donne la liberté d'esprit, de parole et d'action et quand il faut, le courage de dire non, dans l'intérêt même de nos clients.

Indépendance financière : la santé financière du cabinet et la prudence en matière de trésorerie sont la condition première de notre indépendance d'opinion : nous y veillons scrupuleusement. Dans cet esprit, nous nous attachons à ménager notre capacité à investir pour financer prioritairement notre développement par des fonds propres.

Indépendance par rapport au pouvoir : MAZARS a choisi un système démocratique. Le Président, les membres du Conseil de Gérance et le Conseil de Surveillance sont élus tous les trois ans par l'ensemble des associés. Toutes les décisions importantes sont prises lors de l'Assemblée annuelle. La notion de partnership est au cœur de notre dispositif.

Indépendance par rapport aux modèles dominants : nous souhaitons travailler en dehors des modèles préétablis, souvent importés et potentiellement réducteurs en termes de management, de gouvernance, de normes comptables ...

I. DECLARATION SUR LA POLITIQUE DE FORMATION CONTINUE

Les aptitudes et les compétences sont acquises et développées par l'éducation professionnelle, la formation professionnelle continue, l'expérience sur le terrain et l'encadrement par du personnel professionnel plus expérimenté.

Un programme de formation annuel est développé pour chaque membre du personnel selon ses besoins.

J. INFORMATIONS FINANCIERES

	EUR
Chiffre d'affaires exercice 2006/2007 total =	3.198.684
Ventilé en honoraires pour :	
→ contrôle légal	3.010.910
→ autres missions revisorales	187.774

K. BASES DE REMUNERATION DES ASSOCIES

Le surplus est distribué aux associés sur base de critères qualitatifs et quantitatifs et sur base d'une solidarité entre associés.